

AKCIJŲ SUTEIKIMO TAISYKLĖS

Specialiosios uždarojo tipo privataus kapitalo investicinės bendrovės „INVL Technology“ valdymo įmonė UAB „INVL Asset Management“,

ATSIŽVELGDAMA į Specialiosios uždarojo tipo privataus kapitalo investicinės bendrovės „INVL Technology“ plėtros strategiją ir tikslus,

SIEKDAMA įtraukti darbuotojus į dalyvavimą kapitale,

VADOVAUDAMASI galiojančių teisės aktų nuostatomis,

teikia visuotiniam specialiosios uždarojo tipo privataus kapitalo investicinės bendrovės „INVL Technology“ akcininkų susirinkimui susipažinti ir patvirtinti

AKCIJŲ SUTEIKIMO TAISYKLES (toliau - Taisyklės).

SAVOKOS

Bendrovė – specialioji uždarojo tipo privataus kapitalo investicinė bendrovė „INVL Technology“, kurios kodas 300893533, buveinės adresas Vilnius, Gynėjų g. 14.

Dukterinė bendrovė – bet kuris juridinis asmuo, kurio daugiau kaip 2/3 akcijų (dalių) nuosavybės teise priklauso Bendrovei.

Akcijos – paprastosios vardinės Bendrovės arba bet kurios iš Dukterinių bendrovių akcijos.

Darbuotojas - bet kuris asmuo, turintis galiojančią darbo sutartį su Bendrove ar Dukterine bendrove sprendimo skirti Akcijas priėmimo dieną, taip pat Dukterinės bendrovės valdybos narys, kuris nėra Bendrovės ar Dukterinės bendrovės akcininkas, kuriam nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia 1/20 ar daugiau visų Bendrovės ar Dukterinės bendrovės balsų.

Valdymo įmonė – UAB „INVL Asset Management“, kurios kodas 126263073, buveinės adresas Vilnius, Gynėjų g. 14.

Akcijų suteikimo taisyklės (Taisyklės) - pagrindiniai principai ir gairės, kuriais vadovaujantis Darbuotojams suteikiama teisė įsigyti Bendrovės ar Dukterinės bendrovės Akcijų.

PAGRINDINIAI TAISYKLIŲ TIKSLAI

1. Suburti ir išlaikyti ambicingų, išsilavinusių, veiklių, lojalių Bendrovei, pozityvaus požiūrio, atsakingų Dukterinių bendrovių darbuotojų komandą.
2. Užtikrinti Bendrovės ir Dukterinių bendrovių tikslų įgyvendinimą.
3. Skatinti, pripažinti bei vertinti Darbuotojų individualų įnašą ir darnų komandinį darbą.
4. Suteikti Darbuotojams teisę dalyvauti Bendrovės ar Dukterinių bendrovių nuosavybėje.

TAISYKLIŲ PARENGIMAS IR TVIRTINIMAS

Akcijų suteikimo taisyklės, jų pakeitimus bei papildymus rengia Valdymo įmonė, o tvirtina Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.

Taisyklių ar bet kokio jų pakeičio tvirtinimas įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę atskiru klausimu.

TAISYKLIŲ ĮGYVENDINIMAS

Sprendimą dėl konkretaus Bendrovės ar Dukterinės bendrovės Akcijų skaičiaus, kuris atitinkamai metais siūlomas Darbuotojams, bei Akcijų suteikimo būdo (neatlygintinai ir (ar) iš dalies atlygintinai), kai Akcijos suteikiamos iš dalies atlygintinai – Darbuotojų mokėtinos Akcijų kainos dalies, Valdymo įmonės teikimu priima visuotinis Bendrovės akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma. Priėmus sprendimą dėl Dukterinės bendrovės akcijų siūlymo Darbuotojams, toks sprendimas įsiteisėja jam 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma pritarus atitinkamos Dukterinės bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Sprendimus dėl konkrečių Darbuotojų, kuriems suteikiama teisė įsigyti Akcijų, ir konkretaus kiekvienam Darbuotojui leidžiamų įsigyti akcijų skaičiaus, per 20 darbo dienų nuo visuotinio Bendrovės akcininkų susirinkimo, kurio sprendimu nustatomas darbuotojams skiriamų Akcijų skaičius, priima Bendrovė. Priimdama sprendimą dėl Akcijų suteikimo, Bendrovė vadovaujasi šiomis Taisyklėmis, Bendrovės ir atitinkamos Dukterinės bendrovės visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais, Dukterinių bendrovių valdymo organų rekomendacijomis bei galiojančiomis teisės aktų nuostatomis.

Kiekvienas Darbuotojas, kuriam suteikiama teisė įsigyti Akcijas, apie tai informuojamas per 10 darbo dienų nuo Bendrovės sprendimo priėmimo dienos.

Darbuotojas, sutikęs įsigyti jam siūlomas Akcijas ar bet kurią jų dalį, per 10 darbo dienų nuo pranešimo gavimo dienos su Bendrove ar atitinkama Dukterine bendrove pasirašo susitarimą dėl Akcijų įsigijimo sutarties sudarymo ateityje.

Esmines Akcijų įsigijimo sutarčių sąlygas, atsižvelgdama į šias Taisykles, akcininkų susirinkimų sprendimų bei galiojančių teisės aktų nuostatas, nustato Valdymo įmonė. Vėliau priimti Taisyklių pakeitimai ir/ar papildymai, su Darbuotojais pasirašytoms sutartims negalioja.

Darbuotojų teisė įsigyti Bendrovės ar atitinkamos Dukterinės bendrovės akcijas, dėl kurių pasirašyti susitarimai, realizuojama susitarime numatytais terminais vienu iš šių būdų:

- 1) pasirašant naujai išleidžiamas paprastąsias vardines Bendrovės ar atitinkamos Dukterinės bendrovės Akcijas, arba
- 2) Darbuotojams perduodant (perduodant) Bendrovės ar atitinkamos Dukterinės bendrovės įsigytas savas Akcijas.

Kai Akcijos suteikiamos Darbuotojams iš dalies atlygintinai, Akcijų kainą Darbuotojas sumoka ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo Akcijų įsigijimo sutarties sudarymo dienos.

Sprendimą dėl konkretaus susitarimų realizavimo būdo priima Valdymo įmonė, vadovaudamasi šiomis Taisyklėmis, visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais, Dukterinių bendrovių valdymo organų rekomendacijomis bei galiojančių teisės aktų nuostatomis. Apie konkrečias Akcijų įsigijimo sąlygas susitarimus sudaryti Akcijų įsigijimo sutartis pasirašę Darbuotojai informuojami raštu.

Jeigu iki Akcijų įsigijimo sutarties sudarymo Bendrovės ar atitinkamos Dukterinės bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimus dėl dividendų išmokėjimo, įstatinio kapitalo mažinimo išmokant laisvas lėšas akcininkams ar kitus sprendimus, sąlygojančius išmokas akcininkams, Bendrovės reorganizavimo, atskyrimo ir pan., visuotiniame akcininkų susirinkime, įvyksiančiame iki Akcijų įsigijimo sutarties pasirašymo, turi būti svarstomas klausimas dėl Darbuotojams leidžiamų įsigyti Akcijų skaičius ir (ar) Akcijų kainos pakeitimo tokiu būdu, kad būtų išlaikyta susitarimo sudaryti Akcijų įsigijimo sutartį ekonominė logika ir šalių interesų pusiausvyra.

Šie sprendimai priimami daugiau nei 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.

Pasibaigus su Darbuotoju sudarytai darbo sutarčiai, Darbuotojui netinkamai vykdant darbo sutarties sąlygas, nesilaikant darbdavio priimtų vidaus dokumentų arba pažeidus galiojančius teisės aktus, Darbuotojo teisė įsigyti Akcijas gali būti atšaukta Valdymo įmonės ar atitinkamos Dukterinės bendrovės vadovo sprendimu.

Valdymo įmonė kiekvienų metų eiliniam visuotiniam Bendrovės akcininkų susirinkimui pateikia išsamią informaciją apie šių Taisyklių nuostatų taikymą ir jų įgyvendinimą per praėjusius finansinius metus.

Šios Taisyklės įsigalioja nuo jų patvirtinimo Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu ir galioja iki bus pakeista arba atšaukta Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.

Susipažinti su Taisyklėmis Bendrovės akcininkai ir Darbuotojai gali Bendrovės ir atitinkamos Dukterinės bendrovės buveinėse, įstatuose informacijos teikimui nustatyta tvarka.