

## 5 PRIEDAS. BENDROVĖS ATLYGIO ATASKAITA

### Trumpa 2020 m. Bendrovės veiklos apžvalga

„INVL Technology“ finansinio turto vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pasiekė 32,7 mln. eurų ir per metus padidėjo 6,7 mln. eurų, o bendrovės grynasis pelnas, įvertinus finansinio turto perkainojimą, per 2020 m. siekė 4,8 mln. eurų arba daugiau nei 5 kartus daugiau nei praėjusiais metais. Bendrovės nuosavo kapitalo vertė, 2020 metų pabaigoje siekė 33,7 mln. eurų arba 2,77 euro neišperkamai akcijai.

2020 m. „INVL Technology“ valdomos IT paslaugų ir programavimo srities įmonės susijungė į „Novian“ grupę siekiamos stiprinti pozicijas tarptautiniu mastu ir didinti vertę klientams siūlydama kompleksines paslaugas. To pasekoje pagrindinės „Novian“ bendrovės BAIP ir „Algoritmų sistemos“ pakeitė pavadinimus ir nuo 2020 m. ėmė veikti atitinkamai kaip „Novian Technologies“ ir „Novian Systems“. Grupė didina įmonių kompetenciją aukšto našumo skaičiavimo įrenginių, skaitmeninės transformacijos, didžiųjų duomenų, dirbtinio intelekto srityse bei plečia grupės įmonių veiklų geografinę pirmenybę teikiant Baltijos ir Skandinavijos šalių rinkoms.

2020 m. „NRD Companies“ grupė stiprina centralizuotus pardavimo ir marketingo pajėgumus, pertvarkė ir supaprastino geografinį verslo modelį, centralizavo finansų valdymą ir administravimą, išplėtė įmonės produktų bei kompetencijų sritis.

Kibernetinio saugumo srities bendrovė NRD Cyber Security 2020 m. investavo į taikomųjų mokslinių tyrimų veiklas ir šiuo metu vysto 2 produktus – mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtos projektus: „Cysystem“ ir „Cyberset“ bei kūrė ir tobulino nuosavus produktus, nuolatinės kibernetinės saugos priežiūros paslaugas.

2020 metais „INVL Technology“ bendrovės vykdė projektus 54 šalyse. Tarp naujų šalių, kuriose buvo vykdoma veikla, yra Portugalija, Serbija, Angilija, Afganistanas, Sent Lusija, Senegalas, Nigerija, Kenija.

### Bendrovės valdymas

„INVL Technology“ valdymas yra perduotas UAB „INVL Asset Management“ (toliau – Valdymo įmonė), kuri taip pat vykdo „INVL Technology“ valdybos ir vadovų funkcijas. Atsižvelgiant į tai, bei tai, kad pagal LR akcinių bendrovių įstatymo 373 straipsnio nuostatas „INVL Technology“ turi patvirtinti atlygio politiką (toliau – Politika), nustatoma, kad Bendrovei galioja Valdymo įmonės Politika, kurios nuostatos adaptuojamos siekiant kaip įmanoma geriau atskleisti „INVL Technology“ vadovais laikomų asmenų atlyginimo skaidrumą, vadovybės atskaitomybę bei sudaryti sąlygas akcininkams, potencialiems investuotojams ir suinteresuotiems asmenims susidaryti išsamų ir patikimą kiekvienam „INVL Technology“ vadovui skiriamo atlyginimo vaizdą. Šios ataskaitos taikymo tikslais „INVL Technology“ vadovais laikomi Valdymo įmonės generalinis direktorius, Valdymo įmonės valdybos nariai bei Valdymo įmonės paskirti UTIB Investicinio komiteto nariai (toliau – Vadovybė).

### Pareiginis mėnesinis atlyginimas

Į pastovų Vadovybės atlygį įeina pareiginis mėnesinis atlyginimas, darbuotojo mokesčiai bei papildomos naudos, skiriamos nepriklausomai nuo darbo rezultatų bei išmokamos visiems darbuotojams, atitinkantiems nustatytus kriterijus pagal Valdymo įmonėje galiojančią tvarką (pvz., pensijų įmokos į savanoriškus pensijų fondus). Greta pareiginio mėnesinio atlyginimo ar gaunamo atlygio kita forma gali būti mokama ir papildoma dalis – kintamas darbo užmokestis, kuris skiriamas priklausomai nuo metinio Bendrovės verslo plano ir (ar) biudžeto įvykdymo bei Vadovybės individualių planų ir užduočių įvykdymo. Pareiginis mėnesinis atlyginimas nustatomas taip, kad būtų užtikrinamos tinkamos pareiginio mėnesinio atlyginimo ir priedo dalių proporcijos. Pareiginis mėnesinis atlyginimas sudaro pakankamai didelę viso mokamo atlyginimo dalį, kad būtų galima vykdyti lanksčią skatinimo politiką.

### Premijos ir jų mokėjimo tvarka

Premija, įskaitant ir atidėtają jos dalį, Vadovybei gali būti skiriama ir (arba) išmokama tik esant tvariai Bendrovės finansinei padėčiai, atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, ir tik tuo atveju, jeigu Vadovybės metinis individualaus vertinimo rezultatai yra teigiami. Vertinant individualius Vadovybės veiklos rezultatus, atsižvelgiama ir į nefinansinius kriterijus, tokius kaip vidaus taisyklių ir procedūrų laikymasis, bendravimo su klientais ir investuotojais, taisyklių laikymasis, kvalifikacijos kėlimas ir pan. Jei atitinkamų metų Bendrovės finansinės veiklos rezultatai yra neigiami ar Bendrovė nepasiekia užsibrėžtų veiklos tikslų, tai Bendrovė turi teisę priimti sprendimą nemokėti premijos ar jos dalies, arba sumažinti anksčiau nustatytos premijos sumą, taip pat ir anksčiau uždirbtų tokių sumų išmokėjimą, iš anksto apibrėždamas tokio nemokėjimo arba sumažinimo laikotarpį, kuris negali būti trumpesnis kaip 1 metai. Ataskaitiniu laikotarpiu toks koregavimas ar atidėjimas nebuvo taikomas. Taip pat, Valdymo įmonės Valdyba turi teisę reikalauti, kad Vadovybė grąžintų visą arba dalį jai išmokėtos premijos, jei vėliau paaiškėja, kad premija jai buvo išmokėta dėl to, kad Vadovybė veikė nesąžiningai arba buvo padaryta sąskaitybos klaidų.

Premija Vadovybei išmokama laikantis šių išmokėjimo terminų:

- dalis, lygi 60 proc. priedo sumos, išmokama vienu mokėjimu Valdymo įmonės Valdybos sprendimu nustatyta tvarka ir terminais;
- likusi premijos dalis (t. y. likę 40 proc. priedo) išmokama darbuotojui vadovaujantis pro rata principu per trejus metus, t. y. atidėta priedo dalis proporcingai paskirstoma per visą atidėjimo laikotarpį, pradedama mokėti ne anksčiau kaip po 1 metų nuo darbuotojo veiklos vertinimo pabaigos ir mokama kas metus, išmokant proporcingai apskaičiuotą priedo dalį. Atskirais atvejais sprendimą dėl priedo priimantis kompetentingas Valdymo įmonės organas turi teisę nuspręsti dėl ilgesnio atidėjimo laikotarpio (paprastai ne ilgesnio kaip 5 metai), atsižvelgdamas į Valdymo įmonės ir (ar) atitinkamo kolektyvinio investavimo subjekto ar pensijų fondo verslo ciklą, bei kitus teisės aktuose numatytus kriterijus.

Paprastai premija išmokama pinigais. Valdymo įmonė, vadovaudamasi proporcingumo principu, netaiko reikalavimo tam tikrą premijos dalį privalomai išmokėti finansinėmis priemonėmis. Tačiau, jeigu Valdymo įmonė sudaro tokią galimybę, premija pačios

Vadovybės pasirinkimu gali būti pakeičiama kitomis skatinimo priemonėmis – suteikiant finansines priemones ar joms lygiavertes priemones (akcijų opcionus, įmokas į privatų pensijų fondą).

Pasibaigus darbo santykiams, nepriklausomai nuo darbo santykių pasibaigimo pagrindų, atidėta mokėtina premijos dalis nebemokama.

2020 m. kintamojo atlygio dalis bus paskirta 2021 m. patvirtinus 2020 m. finansines ataskaitas. Skiriant šią atlygio dalį, be kita ko, bus atsižvelgiama ir į per ataskaitiniu laikotarpiu „INVL Technology“ sustiprintą trijų įmonių grupių struktūrą, kuri orientuota į įmonių vertės didinimą, plečiant pardavimų geografiją ir naujas technologijas, taip pat kuriant naujas paslaugas bei produktus, ypač kibernetinės saugos srityje.

Valdymo įmonės generalinės direktorės ir valdybos narių atlygiai, skaičiuojami pagal Valdymo įmonės valdymo pajamų (įtraukiant valdymo ir sėkmės mokesčių pajamas), gautų iš Bendrovės, proporciją nuo visų Valdymo įmonės pajamų. Bendrovės investicinio komiteto narių atlygiai skaičiuojami pagal faktiškai Bendrovės valdymui skiriamą laiko dalį. Vadovybei paskirto ir išmokėto atlygio sumos už 2019 bei 2020 metus pateikiamos lentelėse puslapiuose žemiau.

Per 2020 m. paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio sumų paskirstymas:

Vardas Pavardė, Pareigos	Asmens kodas	1. Pastovus atlygis, tūkst. EUR			2. Kintamas atlygis, tūkst. EUR		3. Vien- kartin ės išmok os, tūkst. EUR	4. Įmokos į pensijų fondus, tūkst. EUR	5. Viso atlygio, tūkst. EUR	6. Kintamo atlygio dalis %*
		Pareiginis metinis atlygis	Kitos išmokos	Atlygis natūra	Metinės premijos*	Daugiamečių rezultatų premijos*				
Laura Križinauskienė, Valdymo įmonės generalinė Direktorė	[viešai neskelbiama]	5.17	-	-	1.30	-	-	1.28	7.75	16,8
Darius Šulnis, Valdymo įmonės valdybos pirmininkas	[viešai neskelbiama]	2.71	-	-	-	-	-	-	2.71	-
Nerijus Drobavičius, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys	[viešai neskelbiama]	3.72	-	-	-	-	-	0.01	3.73	-
Vytautas Plunksnis, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys	[viešai neskelbiama]	3.69	-	-	-	-	-	0.55	4.24	-
Kazimieras Tonkūnas, Investicinio komiteto pirmininkas	[viešai neskelbiama]	188.34	-	-	-	-	-	17.09	205.43	-
Vida Tonkūnė, Investicinio komiteto narė	[viešai neskelbiama]	24.44	-	-	-	-	-	0.39	24.83	-

\* 2020 m. kintamojo atlygio dalis bus paskirta 2021 m. patvirtinus 2020 m. finansines ataskaitas

Per 2019 m. paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio sumų paskirstymas:

Vardas Pavardė, Pareigos	Asmens kodas	1. Pastovus atlygis, tūkst. EUR			2. Kintamas atlygis, tūkst. EUR		3. Vienkar- tinės išmoko- s, tūkst. EUR	4. Įmokos į pensijų fondus, tūkst. EUR	5. Viso atlygio, tūkst. EUR	6. Kintamo atlygio dalis %
		Pareiginis metinis atlygis	Kitos išmokos	Atlygis natūra	Metinės premijos*	Daugiame čių rezultatų premijos				
Laura Križinauskienė, Valdymo įmonės generalinė Direktorė	[viešai neskelbiama]	5.28	-	-	-	-	3.80	-	9.08	41,84
Darius Šulnis, Valdymo įmonės valdybos pirmininkas	[viešai neskelbiama]	2.71	-	-	-	-	-	-	2.71	-
Nerijus Drobavičius, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys	[viešai neskelbiama]	3.31	-	-	-	-	-	0,01	3.32	-
Vytautas Plunksnis, Valdymo įmonės valdybos narys, Investicinio komiteto narys	[viešai neskelbiama]	3.27	-	-	-	-	-	0.45	3.72	-
Kazimieras Tonkūnas, Investicinio komiteto pirmininkas	[viešai neskelbiama]	194.28	-	-	-	-	-	12	206.28	-
Vida Tonkūnė, Investicinio komiteto narė	[viešai neskelbiama]	24.39	-	-	-	-	-	0.39	24.78	-

Nei 2020 m., nei 2019 m. paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio ar kitų sumų kitose Bendrovės grupės įmonėse nebuvo.

Paprastai premija išmokama pinigais. Valdymo įmonė, vadovaudamasi proporcingumo principu, netaiko reikalavimo tam tikrą premijos dalį privalomai išmokėti finansinėmis priemonėmis. Bendrovės vadovams nėra suteikta Bendrovės akcijų, taip pat su jais nėra sudaryta akcijų pasirinkimo sandorių dėl Bendrovės akcijų. Pagal Bendrovėje galiojančią Valdymo įmonės Politiką, Valdymo įmonės darbuotojui paskirta kintamojo atlyginimo dalis (visa ar jos dalis) jo pasirinkimu gali būti skiriama AB „Invalda INVL“ opcionais. Jų išmokėjimas pro rata principu yra realizuojamas vykdant akcijų priskyrimą (t. y. teisės įsigyti atitinkamus akcijų kiekius skirtingais terminais suteikimą ar įgijimą), opcionų sutartyse nustatyta tvarka ir sąlygomis.

#### Paskirtų ir išmokėtų darbo užmokesčio sumų palyginimas per paskutiniuosius penkerius metus

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės valdymas perduotas Valdymo įmonei ir valdymo organai nesudaromi, o pati Bendrovė darbuotojų neturi, metiniai atlygio pokyčiai ir vidutinio atlygio, remiantis Bendrovės darbuotojų, kurie nėra valdymo ir priežiūros organų nariai, darbo visą darbo laiką ekvivalentų pokyčiai negali būti palyginami.

Kadangi tik Bendrovės investicinio komiteto narių atlygiai skaičiuojami pagal faktiškai Bendrovės valdymui skiriamą laiko dalį ir jų atlygiai priklauso nuo Valdymo įmonės veiklos rezultatų, susijusių su Bendrovės veikla, todėl žemiau pateikiamoje lentelėje atsispindi tik Bendrovės investicinio komiteto narių atlygiai bei Bendrovės finansiniai rezultatai.

<b>Investicinio komiteto atlygis***</b>	<b>Asmens kodas</b>	<b>2016 (tūkst. EUR)</b>	<b>2017 (tūkst. EUR)</b>	<b>2018 (tūkst. EUR)</b>	<b>2019 (tūkst. EUR)</b>	<b>2020 (tūkst. EUR)</b>
Kazimieras Tonkūnas, Investicinio komiteto pirmininkas	[viešai neskelbiama]	54.29	144.75	142.03	206.28	205.43
Vida Tonkūnienė, Investicinio komiteto narė	[viešai neskelbiama]	-	-	17.8	24.78	24.83
Vytautas Plunksnis, Investicinio komiteto narys	[viešai neskelbiama]	2.75	4.1	5.05	3.72	4.24
Nerijus Drobavičius, Investicinio komiteto narys	[viešai neskelbiama]	3.83	4.52	3.97	3.32	3.73

\*\*\* Visas atlygis gautas iš Bendrovės ir Grupės bendrovių

<b>Bendrovės rezultatai</b>	<b>2016 (Eur)</b>	<b>2017 (tūkst. EUR)</b>	<b>2018 (tūkst. EUR)</b>	<b>2019 (tūkst. EUR)</b>	<b>2020 (tūkst. EUR)</b>
Grynasis pelnas akcijai****	0,37	0,34	0,35	0,08	0,39
Grynasis pelnas	(4 515)	4 084	4 213	933	4 767
Turtas	19 851	25 877	28 150	29 080	35 404

\*\*\*\* Nominali akcijos vertė 0,29 EUR.

Bendrovės atlygio ataskaita kartu su Politika, viešai skelbiami „INVL Technology“ interneto svetainėje [www.invltechnology.lt](http://www.invltechnology.lt).